



---

**AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE  
DI CREMONA**

**DELIBERAZIONE**

**adottata dal Direttore Generale Dr. Camillo Rossi**

N. **310** DEL **30/06/2017** PROT. **20065/17**

OGGETTO **ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE -  
ANNO 2016**

*Il responsabile del procedimento: DOTT.SSA VALENTINA BRUNELLI*

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda, ove rimarrà per giorni 15 interi e consecutivi.

Dal 03/07/2017 Al 17/07/2017

IL RESPONSABILE U.O. Affari Generali e Legali  
Dott.ssa Marianna Bonfanti

Richiamate le seguenti normative nazionali:

- Testo Unico sul Pubblico Impiego, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165
- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- Delibera n. 112/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Delibera n. 05/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- Delibera n. 23/2012 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT).

Richiamate le seguenti disposizioni regionali:

- D.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011, ad oggetto: “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'anno 2012”, ove all'allegato 2 si richiede alle Aziende Sanitarie pubbliche, al fine di presidiare, tra l'altro, la coerenza tra la programmazione regionale con gli obiettivi operativi delle singole strutture la definizione di detto Piano delle Performance
- Circolare D.G. San. Prot. N. H1.2011.0037249 del 20.12.2011 ad oggetto: “Indicazioni relative all'applicazione della D.G.R. n. IX/2633 del 06 dicembre 2011
- D.G.R. X/4702 del 29/12/2015 ad oggetto: “Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio SSR per l'esercizio 2016”
- Linee Guida rilasciate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Regione Lombardia “Il sistema di misurazione delle performance nelle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde”.

Preso atto che la D.G.R. n. X/2989 del 23 dicembre 2014 «*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2015*», all'allegato B) al capitolo «*Sviluppo del Programma Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione (PIMO)*» ha stabilito la realizzazione del PIMO attraverso una piattaforma su portale regionale che preveda, all'interno delle quattro aree individuate - valutazioni, performance, monitoraggio e obiettivi-, lo sviluppo delle conoscenze e le valutazioni del sistema mediante le quali le strutture ospedaliere valorizzano il percorso di crescita dell'organizzazione integrando la logica economico- finanziaria con le attività sanitarie;

ricordato che nell'anno 2015, con la D.G.R. . 5 giugno 2015 - n. X/3652 Determinazioni relative al «Programma integrato di miglioramento dell'organizzazione (PIMO)» viene realizzato il Programma Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione attraverso l'integrazione delle quattro aree individuate (valutazioni, performance, monitoraggio e obiettivi), mediante un sistema di obiettivi, indicatori, procedure organizzative e linee guida e che la Regione Lombardia ha indicato, all'interno delle Regole di Sistema per il 2015, che il Piano delle Performance dovrà essere integrato con il Piano Integrato di Miglioramento dell'Organizzazione (PIMO) e che a tal fine sarà predisposto un set di indicatori condiviso tra tutte le aziende;

vista la documentazione predisposta dalla U.O. Controllo Direzionale allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

dato atto che la Relazione sulla performance 2016 e relativi allegati è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 29.06.2017, come da verbale in atti, che ha espresso il proprio parere favorevole;

preso atto della regolarità tecnica e della legittimità del presente provvedimento attestata dal Responsabile del procedimento;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario, del Direttore Socio Sanitario per gli ambiti di competenza;

#### DELIBERA

- di procedere alla formale adozione della Relazione sulla Performance anno 2016 e relativi allegati, parti integranti del presente provvedimento;
- di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha espresso il proprio parere favorevole nella seduta del 29.06.2017;
- di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano costi specifici a carico dell'A.S.S.T. di Cremona;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. Lombardia n. 33/99 e smi.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Camillo Rossi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Alessandra Bruschi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Rosario Canino

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO  
Dott.ssa Paola Mosa